



MCO (F) 99

**M.Com. (Final) Examination, May/June 2011
(SIM)
COMMERCE
Paper – IX : Training and Development**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

PART – A

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. Differentiate between training, development and education. Bringout the objectives of training.
2. Discuss few important methods employed in conducting Training Need Assessment (TNA).
3. Explain the theories of learning with suitable illustrations.
4. Discuss two on-the-job and off-the-job training methods.
5. Explain the objectives and process of Management Development Programmes (MDP).

PART – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks : **(3×10=30)**

6. Discuss briefly few OD interventions.
7. What is team building ? Briefly explain the relevance of team building for successful. Execution of projects.
8. Explain Phillips 5-factor model of training evaluation.
9. Discuss few important methods of management development programme.
10. Bringout the premier training institutes in India and mention their areas of training.

PART – C

Answer **any three** sub-questions. **Each** carries **5** marks. **(3×5=15)**

11. a) Training procedure.
b) Role play.
c) Management games.
d) Career planning.
e) Learning Aids.

P.T.O.



ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(3×15=45)

1. ತರಬೇತಿ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರತನ್ನಿ.
2. ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ಅಂದಾಜು ಮಾಡುವ ಮುಖ್ಯವಾದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
3. ಕಲಿಕೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
4. ವೃತ್ತಿ ಮೇಲಿನ ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿ ಹೊರಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
5. ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

(3×10=30)

6. ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕೆಲವು ಮಧ್ಯ ಪ್ರವೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
7. ತಂಡ ನಿರ್ಮಾಣ ಎಂದರೇನು ? ಒಂದು ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರಲು ತಂಡ ನಿರ್ಮಾಣದ ಸೂಕ್ತತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
8. ಫಿಲಿಪ್ಸ್‌ನ ಐದು ಅಂಶಗಳ ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮುಖ್ಯವಾದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಉತ್ಕೃಷ್ಟ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊರತಂದು ಅವುಗಳ ತರಬೇತಿಯ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

(3×5=15)

11. ಅ) ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನ
 - ಆ) ಪಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ
 - ಇ) ನಿರ್ವಹಣ ಆಟಗಳು
 - ಈ) ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ
 - ಉ) ಕಲಿಕೆಯ ಸಾಧನಗಳು.